

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202510/0518
Tipo Oferta: Mobilidade Interna
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Câmaras Municipais
Orgão / Serviço: Câmara Municipal do Barreiro
Regime: Carreiras Gerais
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Grau de Complexidade: 3
Remuneração: De acordo com a Lei 35/2014 de 20 de junho
Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Um posto de trabalho , em regime de mobilidade na categoria com a possibilidade de mobilidade intercarreiras;
O/A trabalhador/a devere estar apto a desenvolver as seguintes tarefas, no âmbito do Departamento de Planeamento Gestão Territorial e Equipamentos:
Apresentar propostas para melhoria do funcionamento e da prestação de serviço de qualidade ao cidadão e empresas – Gestão de Processos e Inovação Administrativa;
Desenvolver mecanismos de promoção da melhoria da qualidade de vida dos cidadãos através da realização de estudos estratégicos e estabelecimento de relações institucionais – Políticas Públicas e Articulação Interinstitucional;
Garantir a participação do município em planos, programas, estudos e projetos de redes de cidades – Planeamento e Gestão Territorial e Articulação Interinstitucional;
Caracterização do Posto de Trabalho: Salvaguardar e valorizar a identidade do território municipal, promovendo a integração das suas diversidades e da qualidade de vida das populações – Planeamento e Gestão Territorial e Políticas Públicas;
Planear, gerir, licenciar, implementar e fiscalizar ações tendentes ao desenvolvimento sustentável e à competitividade económica municipal – Desenvolvimento Sustentável e Economia e Desenvolvimento Local.
Propor, coordenar, participar, acompanhar e monitorizar a elaboração, revisão e alteração de Instrumentos de Gestão Territorial (IGT), e planos de interesse estratégico para o Concelho – Planeamento e Gestão Territorial;
Estudar o território municipal, e diligenciar a elaboração de planos que promovam a coesão e organização do território e assegurem o equilíbrio da estrutura ecológica – Planeamento e Gestão Territorial e Desenvolvimento Sustentável.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Habilitação Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal do Barreiro	1	Rua Miguel Bombarda	Barreiro	2834005 BARREIRO	Setúbal	Barreiro

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Conhecimentos e experiencia nas áreas indicadas

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento.cm-barreiro.pt

Contacto: 212068000

Data Publicitação: 2025-10-16

Data Limite: 2025-10-29

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Procedimento de mobilidade interna entre órgãos e serviços, com a possibilidade de mobilidade intercarreiras. As candidaturas Candidaturas: De acordo com o art.º 13.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, em suporte eletrónico, através da plataforma online, disponível em recrutamento.cm-barreiro.pt, na página eletrónica da Câmara Municipal do Barreiro e deverá também, aos documentos, ser anexada declaração do serviço de origem onde conste a natureza do vínculo; 1 — Os ficheiros deverão ser carregados preferencialmente em formato PDF não podendo ultrapassar os 2Mb cada ficheiro; 2 — Na tramitação do presente processo de mobilidade interna serão cumpridas as disposições constantes do RGPD — Regulamento Geral sobre Proteção de Dados, relativamente ao tratamento de dados. Método de seleção: avaliação curricular e entrevista.

Observações
